Дополнительное соглашение № 1 от 25.01.2023 г.

к Коллективному договору муниципального бюджетного

общеобразовательного учреждения Тюльковская средняя

общеобразовательная школа

на период с 1 января 2023 г. по 31 декабря 2025 г.

 Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Тюльковская средняя общеобразовательная школа (далее Учреждение), в лице директора Качаевой Ирины Николаевны, действующей на основании Устава общеобразовательного учреждения, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Тюльковская средняя общеобразовательная школа, в лице председателя первичной профсоюзной организации Смирновой Надежды Михайловны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021г., протокол №9 заключили настоящее Дополнительное соглашение №1 о нижеследующем:

1. В коллективном договоре:

1.1. Пункты 4.4, 4.5.2, 4.5.3 исключить.

1.2. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, постановлением администрации Балахтинского района от 04.05.2021 г. № 256 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений», локальными нормативными актами и включает в себя:

- ставки заработной платы, оклады (должностные оклады);

-доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе, за:

работу во вредных и опасные условиях труда;

работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

(Приложение № 6 к коллективному договору).

1.3. Пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений Балахтинского района утвержденным постановлением администрации Балахтинского района от 04.05.2021 №256, работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда на основании приказа руководителя учреждения осуществляться единовременная материальная помощь три тысячи рублей по каждому основанию:

- в связи с бракосочетанием, 2

- в связи с рождением ребенка,

- в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

1.4. Пункт 3.1 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«3.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

-за работу во вредных и опасных условиях труда;

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра). Размер доплаты составляет 35% часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 ТК РФ)

работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 ТК РФ);

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится доплата, размер которой определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) дополнительной работы ( статья 151 ТК РФ);

-выплаты за работу в сельской местности специалистам;

-выплаты за ненормированный рабочий день.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению №3 к настоящему положению.

1.5. Пункт 6.13 изложить в следующей редакции:

«6.13. Педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности в учреждении не позднее одного года после окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования и заключившим трудовой договор на срок не менее трех лет выплачивается единовременное пособие в следующем размере:

- среднее профессиональное образование - два минимальных размера оплаты труда;

- высшее профессиональное образование – три минимальных размера оплаты труда

(на основании Постановления администрации Балахтинского района от 01.03.2021г №108 «Об утверждении положения о единовременной выплате 3

подъемных молодым специалистам в отрасли образования, культуры и спорта».

6.Таблица стимулирующих выплат

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| должность | Критерии оценки результативности | наименование | индикатор | баллы | Период, на который устанавливается выплата |
| Социальный педагог | Сопровождение обучающихся в образовательном процессе | Своевременное информирование руководителя о происшествиях с учащимися | Наличие информации о происшествиях с учащимися  | 10 баллов | На месяц |
|  |  |  |  |  |  |

2. Настоящее Дополнительное соглашение №1 является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Настоящее Дополнительное соглашение №1 вступает в силу с момента его подписания, действует в течение действия Коллективного договора и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 г.

4. Настоящее Дополнительное соглашение №1 составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу

От работодателя от работников

Директор МБОУ Тюльковская СОШ Председатель первичной

Качаева Ирина Николаевна профсоюзной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Смирнова Надежда Михайловна

(подпись, печать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)

 4